



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia poniedziałek, 3 listopada 2025 r.

Podpisany przez:
Magdalena Madejska
Data: 03.11.2025 09:46:44

Poz. 3906



UCHWAŁA NR X/235/2025 RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU

z dnia 25 września 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Elblągu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 17 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907, z 2025 r. poz. 39, 1079, 1180) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) uchwała nr VI/70/2007 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2007 r. Nr 108, poz. 1529);
- 2) uchwała nr IX/140/2007 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 20 września 2007 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2007 r. Nr 172, poz. 2249);
- 3) uchwała nr XI/186/2007 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2008 r. Nr 2, poz. 33);
- 4) uchwała nr II/21/2010 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2011 r. Nr 16, poz. 301);
- 5) uchwała nr VI/64/2015 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2015 r., poz. 1929);
- 6) uchwała nr VIII/120/2015 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2015 r., poz. 2844).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Elblągu
Grażyna Kluge

Załącznik
do uchwały Nr X/235/2025
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 25 września 2025 r.

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu (zwany dalej PUP) jest samodzielną jednostką budżetową, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Gminy Miasta Elbląg.

2. PUP jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.

3. Organem nadzorującym działania PUP jest Prezydent Miasta Elbląg.

Rozdział 2. Zakres działania

§ 2. 1. Siedziby PUP:

- Elbląg, ul. Saperów 24 (siedziba główna);
- Elbląg, ul. Rawska 3 (w zakresie poradnictwa zawodowego);
- Pasłęk, Plac Św. Wojciecha 5 (Filia PUP).

2. PUP w Elblągu swym zasięgiem działania obejmuje: miasto Elbląg, miasto i gminę Tolkmicko, gminę Markusy, gminę Gronowo Elbląskie, gminę Milejewo i gminę Elbląg.

3. Filia PUP swym zasięgiem działania obejmuje: miasto i gminę Pasłęk, miasto i gminę Młynary, gminę Godkowo, gminę Rychliki.

Rozdział 3. Przedmiot działalności

§ 3. PUP realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy wyszczególnione w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz inne działania przewidziane prawem, w szczególności:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale

bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności:
 - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;

- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - a) podmiotami ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.
- 29) realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
- 30) realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozdział 4. Organizacja

§ 4. 1. Działalnością PUP kieruje, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa, Dyrektor PUP.

2. Dyrektor PUP reprezentuje PUP na zewnątrz.

3. Dyrektor PUP dokonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do wszystkich pracowników PUP.

4. Dyrektora PUP, powołuje i odwołuje Prezydent Miasta Elbląg zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 5. Organizację, zadania i zasady funkcjonowania PUP określa regulamin organizacyjny wprowadzony zarządzeniem Prezydenta Miasta Elbląg.

Rozdział 5. Gospodarka finansowa

§ 6. PUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

§ 7. 1. Wszelkie zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.