**Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w 2015 r. w PUP w Elblągu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Organ kontrolujący | Termin przeprowadzenia kontroli | Zakres i tematyka kontroli |
|  | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 10 – 11 lutego 2015 r. | dotyczy projektu pn. „Wyższe kompetencje – skuteczniejsze działanie” nr UDA-POKL.06.01.02-28-015/08-00:  - zgodność realizacji projektu z jego założeniami, w szczególności z umową  oraz wnioskiem o dofinansowanie projektu,  - kwalifikowalność beneficjentów ostatecznych zgodnie z wymogami POKL,  - rozliczenia finansowo-księgowe z WUP w Olsztynie,  - prowadzenie dokumentacji projektu, w tym prawidłowość realizacji  poszczególnych form wsparcia,  - realizacja działań promocyjnych i informacyjnych,  - poprawność udzielania zamówień publicznych,  - sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych  osobowych o uczestnikach projektu. |
|  | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 4 – 5 marca  2015 r. | dotyczy projektu pn. „Nowe doświadczenie Lepsza praca” nr UDA- POKL.06.01.03-28-016/08-00:  - zgodność realizacji projektu z jego założeniami, w szczególności z umową  oraz wnioskiem o dofinansowanie projektu,  - kwalifikowalność beneficjentów ostatecznych zgodnie z wymogami POKL,  - rozliczenia finansowo-księgowe z WUP w Olsztynie,  - prowadzenie dokumentacji projektu, w tym prawidłowość realizacji  poszczególnych form wsparcia,  - realizacja działań promocyjnych i informacyjnych,  - poprawność stosowania prawa zamówień publicznych,  -sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych osobowych o  uczestnikach projektu. |
|  | Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie | 8 czerwca 2015 r. | -w zakresie spełnienia wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i  pracowników urzędów pracy |
|  | Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie | 6 i 8 lipca  2015 r. | -sprawdzenie informacji zawartych w skardze bezrobotnego tj. kontroli sposobu  prowadzenia usług rynku pracy, przestrzegania zasad i trybu wydatkowania  środków Funduszu Pracy oraz realizacji innych zadań wynikających z ustawy,  m. in. ustalenie zgodności działań informacyjnych i aktywizacyjnych  podejmowanych przez PUP wobec skarżącego |
|  | Biuro Wsparcia Przedsiębior-czości Urzędu Miejskiego w Elblągu | 16 – 30 listopada  2015 r. | - wpływ nowelizacji ustawy na efektywność działania urzędu pracy, jakość usług  świadczonych bezrobotnym,  - indywidualne podejście do obsługi klientów indywidualnych i instytucjonalnych,  - realizacja zapisów znowelizowanej ustawy w zakresie:   * profilowania pomocy poprzez ustalenie potencjału zatrudnieniowego   klientów urzędu, dostosowanie stanu zatrudnienia i liczby doradców klienta w  terminie do 23 września 2014 r. (zgodnie z *rozporządzeniem MPiPS*  *z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i*  *sposobu prowadzenia usług rynku pracy*),   * nowych zadań do realizacji przez urzędy pracy, tj: * Program Aktywizacja i Integracja (PAI), * zlecanie działań aktywizacyjnych, * bon stażowy, * bon zatrudnieniowy, * bon na zasiedlenie, * bon szkoleniowy, * dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego,   który ukończył 50 rok życia,   * refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne należnych od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia,   którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,   * obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie wspierania   pracodawców w zmianie lub podnoszeniu kwalifikacji zatrudnionych  pracowników z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu,   * zawieranie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie   skierowanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy  zarobkowej przez okres co najmniej 6 miesięcy,   * grant na telepracę, * świadczenie aktywizacyjne. |