**Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w 2015 r. w PUP w Elblągu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Organ kontrolujący | Termin przeprowadzenia kontroli | Zakres i tematyka kontroli |
|  | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 10 – 11 lutego 2015 r. | dotyczy projektu pn. „Wyższe kompetencje – skuteczniejsze działanie” nr UDA-POKL.06.01.02-28-015/08-00:- zgodność realizacji projektu z jego założeniami, w szczególności z umową  oraz wnioskiem o dofinansowanie projektu,- kwalifikowalność beneficjentów ostatecznych zgodnie z wymogami POKL,- rozliczenia finansowo-księgowe z WUP w Olsztynie,- prowadzenie dokumentacji projektu, w tym prawidłowość realizacji  poszczególnych form wsparcia,- realizacja działań promocyjnych i informacyjnych, - poprawność udzielania zamówień publicznych,- sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych  osobowych o uczestnikach projektu.  |
|  | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie |  4 – 5 marca 2015 r. | dotyczy projektu pn. „Nowe doświadczenie Lepsza praca” nr UDA- POKL.06.01.03-28-016/08-00:- zgodność realizacji projektu z jego założeniami, w szczególności z umową  oraz wnioskiem o dofinansowanie projektu,- kwalifikowalność beneficjentów ostatecznych zgodnie z wymogami POKL, - rozliczenia finansowo-księgowe z WUP w Olsztynie,- prowadzenie dokumentacji projektu, w tym prawidłowość realizacji  poszczególnych form wsparcia,- realizacja działań promocyjnych i informacyjnych,- poprawność stosowania prawa zamówień publicznych,-sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych osobowych o  uczestnikach projektu.  |
|  | Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie | 8 czerwca 2015 r. | -w zakresie spełnienia wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i  pracowników urzędów pracy |
|  | Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie | 6 i 8 lipca 2015 r. | -sprawdzenie informacji zawartych w skardze bezrobotnego tj. kontroli sposobu  prowadzenia usług rynku pracy, przestrzegania zasad i trybu wydatkowania  środków Funduszu Pracy oraz realizacji innych zadań wynikających z ustawy, m. in. ustalenie zgodności działań informacyjnych i aktywizacyjnych  podejmowanych przez PUP wobec skarżącego  |
|  | Biuro Wsparcia Przedsiębior-czości Urzędu Miejskiego w Elblągu | 16 – 30 listopada 2015 r. | - wpływ nowelizacji ustawy na efektywność działania urzędu pracy, jakość usług  świadczonych bezrobotnym,  - indywidualne podejście do obsługi klientów indywidualnych i instytucjonalnych,- realizacja zapisów znowelizowanej ustawy w zakresie:* profilowania pomocy poprzez ustalenie potencjału zatrudnieniowego

 klientów urzędu, dostosowanie stanu zatrudnienia i liczby doradców klienta w  terminie do 23 września 2014 r. (zgodnie z *rozporządzeniem MPiPS*  *z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i*  *sposobu prowadzenia usług rynku pracy*),* nowych zadań do realizacji przez urzędy pracy, tj:
* Program Aktywizacja i Integracja (PAI),
* zlecanie działań aktywizacyjnych,
* bon stażowy,
* bon zatrudnieniowy,
* bon na zasiedlenie,
* bon szkoleniowy,
* dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego,

 który ukończył 50 rok życia,* refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne należnych od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia,

 którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,* obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie wspierania

 pracodawców w zmianie lub podnoszeniu kwalifikacji zatrudnionych  pracowników z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu,* zawieranie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie

 skierowanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy  zarobkowej przez okres co najmniej 6 miesięcy, * grant na telepracę,
* świadczenie aktywizacyjne.
 |