

Załącznik nr 2 do Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 30.000 euro

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Saperów 24
☎ 552376700 📠 552376799
82-300 ELBLĄG
NIP 578-26-08-266 REGON 170782982

Elbląg, 18 stycznia 2016 r.

.....
pieczęć zamawiającego

Znak sprawy: CAZPRP.261.4.1.2016.MKW

OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU

o wartości nieprzekraczającej kwoty 30.000 euro

Według Zarządzenia nr 12/2014 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu z dnia 28 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 30.000 euro”

I. ZAMAWIAJĄCY

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
NIP: 578-26-08-266
REGON: 170-78-29-82
Telefon: 55 237-67-00
Fax: 55 237-67-99
Adres strony internetowej: www.bip.elblag.up.gov.pl

II. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest:

Usługa doprowadzenia 20 skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu, posiadających ustalony II profil pomocy, do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenia, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy

(zgodnie z art. 61b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. 2015 r. poz. 149 z późn. zm.).

Miejsce świadczenia usług – teren Miasta Elbląga.

Podmiotami, które są uprawnione do składania oferty są jedynie Agencje Zatrudnienia.

2. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia:

2.1. Charakterystyka grupy docelowej

Skierowane osoby zostaną zrekrutowane (zakwalifikowane) spośród zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu osób bezrobotnych, posiadających II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

2.2. Zasady kierowania wyłonionych osób do Wykonawcy

- Wykonawca jest zobowiązany objąć aktywizacją zawodową każdą ze wskazanych 20 osób.
- Po przeprowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu rekrutacji zostanie sporządzona lista podstawowa (20 osób) oraz lista rezerwowa (20 osób) zakwalifikowanych do objęcia wsparciem. Osobom zakwalifikowanym zostaną wydane skierowania celem zgłoszenia się do Wykonawcy. Wykonawca dokona ostatecznej rekrutacji 20 osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem i prześle listę osób zakwalifikowanych do PUP w Elblągu (imię i nazwisko, PESEL) w terminie 7 dni od dnia wydania ostatecznego skierowania.
- W przypadku rezygnacji/ przerwania przez bezrobotnego z uczestnictwa w działaniach Wykonawcy, których celem jest doprowadzenie do zatrudnienia, PUP w Elblągu zastrzega sobie prawo do skierowania na zwolnione miejsce kolejnej osoby bezrobotnej (z listy rezerwowej) nie później niż do 31.03.2016 r. lub do zmniejszenia liczby bezrobotnych uczestniczących w przedsięwzięciu. W takim przypadku ostateczną zweryfikowaną listę osób bezrobotnych (imię i nazwisko, PESEL) Wykonawca winien przedłożyć Zamawiającemu do 11.04.2016 r.

- Informację na temat rezygnacji lub przerwania przez osobę bezrobotną Wykonawca niezwłocznie przekazuje Zamawiającemu.

2.3. Okres realizacji usługi

- Okres realizacji usługi: **od dnia zawarcia umowy do dnia 30.11.2016. r.**

Na uzasadniony wniosek Wykonawcy oraz po wyrażeniu zgody przez PUP w Elblągu okres realizacji usługi może zostać wydłużony.

- Usługa zostanie zrealizowana w dwóch etapach:
 - a) etap I – działania mające doprowadzić do zatrudnienia – do dnia **31.05.2016 r.**

Celem etapu I jest objęcie uczestnika wsparciem przygotowującym do podjęcia zatrudnienia.

- b) etap II – monitoring pozostawania w zatrudnieniu – od **01.06.2016 r.** do dnia **30.11.2016 r.**

Celem etapu II jest utrzymanie przez bezrobotnego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenia, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Nie dopuszcza się zatrudnienia u Wykonawcy osoby objętej aktywizacją w ramach umowy.

- Okres realizacji usługi nie obejmuje rozliczenia jej wykonania.

2.4. Forma rozliczeń

- Za wykonanie usługi Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie określone w umowie.
- Kwota określona w umowie przysługująca Wykonawcy za doprowadzenie jednego skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia i utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenie, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy nie może być wyższa niż 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.
- Wynagrodzenie należne Wykonawcy uzależnione będzie od efektów jego działań.
- Wynagrodzenie płatne będzie w trzech transzach:

a) I transza – w wysokości 30% łącznej kwoty środków przysługujących Wykonawcy na jednego skierowanego bezrobotnego w dniu zawarcia umowy pomiędzy PUP w Elblągu a Wykonawcą; całkowita wartość pierwszej transzy wynagrodzenia równa jest iloczynowi skierowanych bezrobotnych (nie więcej niż 20) oraz 30% wynagrodzenia Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego. Zamawiający zastrzega, iż w przypadku braku

możliwości wypłaty wynagrodzenia należnego Wykonawcy w dniu zawarcia umowy, datą wypłaty będzie pierwszy kolejny dzień roboczy.

b) II transza – w wysokości 50% łącznej kwoty środków przypadającej za jednego bezrobotnego, po doprowadzeniu przez Wykonawcę do zatrudnienia, które poświadczane zostanie dokumentami potwierdzającymi zawarcie pomiędzy bezrobotnym a pracodawcą umowy o pracę lub umowy zlecenia; wynagrodzenie płatne będzie na udokumentowany wniosek Wykonawcy, w którym wskazana zostanie ilość osób doprowadzonych do zatrudnienia, w terminie do 14 dni roboczych od daty przyjęcia prawidłowo wystawionego dokumentu rozliczeniowego wraz z załącznikami.

c) III transza – w wysokości 20% łącznej wysokości środków przysługujących Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego, po utrzymaniu przez bezrobotnego nieprzerwanego zatrudnienia u jednego pracodawcy, przez okres co najmniej 6 miesięcy; potwierdzeniem tego faktu jest świadectwo pracy w przypadku zakończenia zatrudnienia lub zaświadczenie pracodawcy o dalszym zatrudnianiu pracownika; płatność transzy nastąpi w terminie do 14 dni roboczych od daty przyjęcia prawidłowo wystawionego dokumentu rozliczeniowego wraz z załącznikami.

2.5. Zasady zwrotu wynagrodzenia

- W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z warunków umowy, w tym niedoprowadzenie do zatrudnienia co najmniej 20 osób bezrobotnych, całkowite wynagrodzenie przysługujące Wykonawcy zostanie pomniejszone przez Zleceniodawcę proporcjonalnie do ilości niezatrudnionych bezrobotnych. Środki podlegają zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z warunków umowy, przekazane przez PUP w Elblągu środki podlegają zwrotowi (w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania) w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym warunek utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu został spełniony.

Zwrot środków, o których mowa wyżej, następuje wg następującego wzoru:

$$\text{Wysokość środków} = \left(\frac{\text{wysokość wynagrodzenia za doprowadzenie do zatrudnienia}}{180} \times \text{czas utrzymania zatrudnienia} \right)$$

*czas utrzymania zatrudnienia wyrażony w dniach

- W przypadku rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn, o których mowa w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo rozwiązania przez skierowanego bezrobotnego umowy zlecenia przed upływem okresu, o którym mowa w art. 61b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) Wykonawca nie jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków.
- W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego (z przyczyn leżących po jego stronie – na jego pisemny wniosek) przed upływem okresu, o którym mowa w art. 61b ust.1 ustawy z

dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.), przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi (w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania) w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony.

Zwrot środków, o których mowa wyżej, następuje wg następującego wzoru:

$$\text{Wysokość środków} = (\text{wysokość wynagrodzenia za doprowadzenie do zatrudnienia} / 180 \times \text{czas utrzymania zatrudnienia}^*)$$

*czas utrzymania zatrudnienia wyrażony w dniach

2.6. Słownik pojęć

- **agencja zatrudnienia** – zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) podmiot wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, prowadzący działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich usług, o których mowa w art. 18 ust.1 w/w ustawy tj. usług pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej,
- **bezrobotny** – pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.),
- **doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenia, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy** – rozumiane jako nieprzerwalny okres pozostawania w zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej na podstawie zawartej umowy między bezrobotnym a pracodawcą,
- **kwota przysługująca Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego** – kwota określona w umowie przysługująca Wykonawcy za doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku do podjęcia i utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenia, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy; kwota ta nie może być wyższa niż 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy (zgodnie z art. 61 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.),
- **miesiąc** – 30 dni,
- **minimalne wynagrodzenie za pracę** – pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 2 pkt 12 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym

wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314),

• **odpowiednia praca** – pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) – oznacza to zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; ponadto:

- zatrudnienie lub inna praca zarobkowa nie może dotyczyć stanowiska lub miejsca pracy, które jest subsydiowane,
- Zamawiający dopuszcza zatrudnienie wyłącznie na podstawie umowy zawartej w oparciu o przepisy prawa polskiego,
- w przypadku umowy zlecenia (nie dopuszcza się umów o dzieło) poziom miesięcznego wynagrodzenia musi być na poziomie co najmniej 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę, z zachowaniem postanowień prawa polskiego w tym zakresie,
- Zamawiający dopuszcza umowy w niepełnym wymiarze czasu pracy, jednak minimalny poziom miesięcznego wynagrodzenia, jakie musi otrzymywać osoba zatrudniona lub wykonująca inną pracę zarobkową na podstawie umowy zlecenia ustalono na poziomie co najmniej 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na miesięczny okres zatrudnienia, niezależnie od wymiaru etatu, z zachowaniem postanowień prawa polskiego w tym zakresie,

• **osoba bezrobotna będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) – to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,

• **przeciętne wynagrodzenie** – pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) - oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego

miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

● **zatrudnienie** - pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 2 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

W przypadku wykonywania pracy na podstawie innej niż stosunek pracy/stosunek służbowy (np. umowa zlecenia) za niepełny miesiąc wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zamawiający ustala na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę wg poniższego wzoru:

wynagrodzenie minimalne obowiązujące w danym roku kalendarzowym/ 30
x ilość dni, na które zawarta jest umowa

III. TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA

od dnia zawarcia umowy do dnia 30.11.2016 r.

IV. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERTY

Wykonawca powinien umieścić ofertę w zamkniętej kopercie. Koperta powinna być zabezpieczona w sposób gwarantujący zachowanie poufności jej treści. W lewym górnym rogu koperty winna znajdować się pieczęć nagłówkowa wykonawcy.

Koperta winna być zaadresowana i opisana według wzoru:

**Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
pok. 102 (sekretariat)**

CAZPRP.261.4.1.2016.MKW

„Usługa doprowadzenia 20 skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu, posiadających ustalony II profil pomocy, do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenia, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy (zgodnie z art. 61b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)”

V. MIEJSCE ORAZ TERMIN SKŁADANIA OFERT

Termin składania ofert upływa w dniu 26.01.2016 r. o godz. 9.00.

Oferty należy składać w siedzibie Zamawiającego – Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, ul. Saperów 24, 82-300 Elbląg, sekretariat pokój 102.

VI. OCENA OFERT

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 100 punktów.

a) Cena

Oferta z najniższą ceną otrzyma maksymalną liczbę 60 punktów.
Pozostałe oferty będą oceniane wg następującego wzoru:
$$\text{cena najniższej oferty} / \text{cena badanej oferty} \times 60$$

b) Doświadczenie

- doświadczenie z obszaru aktywizacji zawodowej (ilość zaktywizowanych osób w okresie 01.01.2014 r. - 31.12.2015 r.) – 20 punktów
- doświadczenie z obszaru aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w myśl art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ilość zaktywizowanych osób w okresie 01.01.2014 r. - 31.12.2015 r.) – 20 punktów

Oferta z najwyższym wykazanym doświadczeniem w zakresie będącym przedmiotem zamówienia otrzyma maksymalną liczbę 20 punktów. Pozostałe oferty będą oceniane wg następującego wzoru:
$$\text{oferta badana} / \text{oferta maksymalna} \times 100 \times 20\%$$

VII. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYBORU NAJKORZYSTNIEJSZEJ OFERTY

Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska najwyższą ilość punktów obliczonych w oparciu o ustalone powyżej kryteria. Obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

VIII. ZAŁĄCZNIKI

1. oferta (formularz cenowy) – załącznik nr 1
2. wykaz doświadczenia – załącznik nr 2
3. zaparafowany wzór umowy – załącznik nr 3

Sporządził:
SPORZĄDZICIEL
Działu Programów Rynku Pracy
Centrum Aktywizacji Zawodowej

(podpis i pieczęćka imienna
pracownika merytorycznego)
mgr Marta Klońska-Wyźlic

KIEROWNIK
Działu Programów Rynku Pracy
Centrum Aktywizacji Zawodowej

mgr Marta Klońska-Wyźlic
(podpis i pieczęćka imienna
kierownika komórki organizacyjnej)

ZATWIERDZAM
Z up. Prezydenta Miasta

mgr Iwona Radej
DYREKTOR
(pieczęćka imienna i podpis kierownika Zamawiającego)
Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu